

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเมินหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งต่อ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การประเมินความรู้ ความสามารถ

๑. ด้านความรู้

- ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์

- กรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค

ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน โดย ก.จังหวัดคัดเลือก เป็นประธาน ปลัด อปท. และ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

- ผ่านการประเมินวิสัยทัศน์จากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. ด้านทักษะ ประเมินจากผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง โดยมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๓. ด้านสมรรถนะ ประเมินจากผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขสาระสำคัญ

การประเมินผลงานทางวิชาการ

๑. ผู้ขอประเมินจัดทำผลงานทางวิชาการจำนวน ๑ ผลงาน โดยกรรมการประเมินผลงานเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จังหวัด กำหนด

๒. เกณฑ์การผ่านการประเมิน

ผู้ขอประเมินจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ โดยวันที่มีผลในการเลื่อนระดับ ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.จังหวัด

๓. ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงาน อีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การประเมินครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก

๓. กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขสาระสำคัญ

คุณสมบัติของผู้ที่จะเลื่อนระดับ

๑. คุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับที่จะเลื่อน (ชำนาญการ)

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๔. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.กลาง กำหนด

การประเมินผลงาน

1. ผลงานเสนอเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน
2. ผลงานต้องเกิดจากผลการปฏิบัติงานในสายงานที่จะแต่งตั้งเท่านั้น (ไม่นับตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง
เกี่ยว))
3. ผู้ขอประเมินต้องได้คะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔. กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขสาระสำคัญ

คุณสมบัติของผู้ที่จะเลื่อนระดับ

1. คุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
2. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับที่จะเลื่อน (ชำนาญการพิเศษ)
3. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี
4. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์
5. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.กลาง กำหนด

การปรับปรุงตำแหน่ง

1. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเมินหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน
คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
2. เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งต่อ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ
3. ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การประเมินความรู้ ความสามารถ

1. ด้านความรู้
 - ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์
 - กรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่
เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน โดย ก.จังหวัดคัดเลือก เป็นประธาน ปลัด อปท. และผู้อำนวยการ
สำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ
 - ผ่านการประเมินวิสัยทัศน์จากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
2. ด้านทักษะ ประเมินจากผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง โดยมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
3. ด้านสมรรถนะ ประเมินจากผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง

การประเมินผลงานทางวิชาการ

1. ผู้ขอประเมินจัดทำผลงานทางวิชาการจำนวน ๒ ผลงาน โดยกรรมการประเมินผลงานเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จังหวัด กำหนด

๒. เภณท์การผ่านการประเมิน

ผู้ขอประเมินจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ โดยวันที่มีผลในการเลื่อนระดับ ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.จังหวัด

๓. ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงาน อีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การประเมินครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก

๕. กรณิตำแห่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ (เฉพาะ อบจ. และเทศบาล)

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขสาระสำคัญ

คุณสมบัติของผู้ที่จะเลื่อนระดับ

๑. คุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับที่จะเลื่อน (เชี่ยวชาญ)
๓. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์
๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.กลาง กำหนด

การปรับปรุงตำแหน่ง

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเมินหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งต่อ ก.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.กลาง พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี

การประเมินความรู้ ความสามารถ

๑. ด้านความรู้

- ประเมินด้วยการสัมภาษณ์ จากคณะกรรมการที่ ก.กลาง กำหนด

- ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. ด้านทักษะ ประเมินจากผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง โดยมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๓. ด้านสมรรถนะ ประเมินจากผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง

การประเมินผลงานทางวิชาการ

๑. ผู้ขอประเมินจัดทำผลงานทางวิชาการจำนวน ๒ ผลงาน โดยกรรมการประเมินผลงานเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.กลาง กำหนด

๒. เภณท์การผ่านการประเมิน

